



LAKUKAN HAL YANG BENAR

HORMATI ORANG LAIN

BERIKAN KINERJA TERBAIK

KODE ETIK DAN PERILAKU BISNIS

MENETAPKAN STANDAR

LOCKHEED MARTIN 

MENETAPKAN STANDAR

Diperbarui Mei 2026

Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

©1995-2026. Lockheed Martin Corporation. Hak cipta dilindungi undang-undang.

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

corporate.ethics@lmco.com

Corporate Ethics Office
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive, MP-211
Bethesda, MD 20817

Daftar Isi

PENDAHULUAN

Pesan dari Chairman, President dan Chief Executive Officer

PIMPIN DENGAN INTEGRITAS

Junjung Tinggi Kode Etik	1
Laporkan Pelanggaran	2
Berpartisipasi di dalam Pelatihan	3
Ambil Tindakan	4

SALING MENGHORMATI

Cegah Pelecehan dan Diskriminasi	5
Jangan Membalas	6
Hormati Privasi	7

TUNJUKKAN SIKAP BERTANGGUNG JAWAB

Gunakan Aset secara Bertanggung Jawab	8
Jaga Keakuratan Catatan Bisnis	9
Lindungi Informasi Sensitif	10
Kelola Informasi Terkendali yang Tidak Terklasifikasi secara Tepat	11
Gunakan Media Sosial secara Bertanggung Jawab	12
Bebankan Biaya Kerja dan Lainnya dengan Akurat	13
Hindari Konflik Kepentingan	14
Jangan Terlibat Perdagangan Orang Dalam	15
Pastikan Kualitas dan Keamanan Produk dan Jasa Kita	16
Gunakan Kecerdasan Buatan secara Bertanggung Jawab	17

BERBISNIS SECARA SEHAT

Persaingan Sehat	18
Patuhi Undang-Undang Perdagangan Internasional	19
Tindakan Pihak Ketiga	20
Tidak Ada Toleransi terhadap Korupsi dan Suap	21
Patuhi Seluruh Undang-Undang Antimonopoli	22
Hanya Terima dan Berikan Jamuan Bisnis yang Pantas	23

LINGKUNGAN KERJA KITA

Lingkungan Kerja Aman dan Sehat	24
Jaga Lingkungan Kerja Bebas Narkoba	25
Keamanan	26

MENJADI KORPORASI YANG BERTANGGUNG JAWAB

Keberlanjutan	27
Hormati dan Hargai Hak Asasi Manusia	28
Proses Politik	29
Penerimaan dan Pengakuan	30

Di Lockheed Martin, nilai-nilai kita, *Lakukan Hal yang Benar, Saling Menghormati, dan Berikan Kinerja Terbaik*, menjadi pedoman dalam cara kita menjalankan bisnis setiap hari. Nilai-nilai ini menyatukan kita sebagai sebuah tim dan membangun kepercayaan satu sama lain, dengan pelanggan, komunitas, serta negara-negara yang kita layani.

"Menetapkan Standar - Kode Etik dan Perilaku Bisnis kita" memberikan panduan yang jelas tentang bagaimana kita bertindak dan mengambil keputusan atas nama Lockheed Martin Lockheed Martin Corporation Saya mendorong Anda untuk membaca dan memahami cara menerapkannya dalam pekerjaan sehari-hari Anda.

Setiap anggota tim harus mematuhi standar tinggi yang sama, tanpa memandang peran, lokasi, atau tingkat jabatan. Seringkali, harapan kita melampaui apa yang ditetapkan oleh hukum atau adat istiadat setempat.

Meskipun mungkin sulit, penting untuk bersuara jika Anda melihat perilaku yang tidak sesuai dengan nilai-nilai perusahaan atau Kode Etik kita. Anda dapat melakukannya tanpa ragu karena kita memiliki kebijakan toleransi nol terhadap pembalasan, pelecehan, diskriminasi, dan korupsi.

Reputasi akan integritas dan keunggulan dibangun melalui tindakan yang kita ambil setiap hari. Terima kasih atas komitmen Anda dalam menjunjung tinggi nilai-nilai yang mendefinisikan Lockheed Martin.

Jim Taiclet
Chairman, President and Chief Executive Officer



Menegakkan Kode Etik

MENETAPKAN STANDAR

- Pahami bahwa Kode Etik ini menetapkan komitmen kita terhadap praktik bisnis yang etis dan sering kali melampaui persyaratan hukum.
- Perlu diingat bahwa Kode Etik ini tidak menggantikan kebijakan atau prosedur, melainkan menetapkan standar umum yang menjadi dasar dalam bertanggung jawab.
- Patuhi secara harfiah dan makna dari hukum dan peraturan yang mengatur bisnis kita serta yurisdiksi tempat kita beroperasi.
- Bekerja sama dalam **penyelidikan**.

lembaga pemerintah atau pihak ketiga mana pun yang sedang melakukan penyelidikan atau meminta informasi terkait dugaan pelanggaran hukum. Kita tidak boleh menghancurkan atau mengubah dokumen maupun catatan elektronik, berbohong atau menyesatkan penyidik, atau menghalangi pengumpulan informasi yang berkaitan dengan penyelidikan atau tindakan hukum apa pun yang diajukan atas nama atau terhadap perusahaan. Sebisa mungkin, kita akan bekerja sama dengan lembaga pemerintah yang bertanggung jawab dalam menyelidiki dugaan pelanggaran hukum.

- Kode Etik kita berlaku bagi karyawan Lockheed Martin Lockheed Martin Corporation, Dewan Direksi, konsultan, pekerja kontrak, dan pihak lain yang mewakili atau bertindak atas nama perusahaan.
- Setiap **pengecualian** terhadap Kode Etik untuk pejabat eksekutif atau anggota Dewan Direksi hanya dapat dilakukan oleh Dewan Direksi atau komite Dewan Direksi dan harus segera diumumkan kepada pemegang saham di situs web kita.

Pengecualian: Hal ini mencegah agar pengecualian terhadap Kode Etik tidak disembunyikan dari publik dan mematuhi persyaratan Bursa Efek New York serta aturan serupa di bawah Komisi Sekuritas dan Bursa dan Undang-Undang Sarbanes-Oxley tahun 2002.

Mengapa Ini Penting

- Menjaga kepercayaan karyawan, pelanggan, dan para pemangku kepentingan sangat penting bagi keberhasilan jangka panjang.
- Melanggar Kode Etik dapat mengakibatkan tindakan disipliner termasuk pemutusan hubungan kerja.
- Para pemimpin bertanggung jawab atas tindakan yang dapat memengaruhi karyawan untuk melanggar Kode Etik kita.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-718 Pengungkapan kepada Pemerintah Amerika Serikat
- CRX-021 Penyelidikan Internal

Penyelidikan: Anda harus memberi tahu Departemen Hukum, Kantor Etika, atau Keamanan jika mengetahui bahwa ada



Laporkan Pelanggaran

MENETAPKAN STANDAR

- Segera **laporkan** setiap pelanggaran terhadap Kode Etik, kebijakan, atau ketentuan kontrak.

Mengapa Ini Penting

- Anda mungkin satu-satunya orang yang melihat atau mencurigai adanya potensi pelanggaran.
- Anda berkewajiban untuk melaporkan jika ada sesuatu yang tampak tidak beres.
- Pelaporan yang segera dilakukan dapat membantu menyelesaikan masalah sebelum berkembang menjadi masalah yang lebih besar.
- Kegagalan untuk melaporkan dapat dianggap sebagai pelanggaran terhadap Kode Etik.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-718 Pengungkapan kepada Pemerintah Amerika Serikat
- CRX-021 Penyelidikan Internal

Laporan: Laporkan perilaku yang meragukan atau ilegal, atau dugaan pelanggaran, kepada atasan, manajer, Sumber Daya Manusia, Etika, Hukum, Keamanan, EEO, Lingkungan, Keselamatan, Kesehatan & Keberlanjutan, Audit Internal, atau **Komite Audit.**

Komite Audit: Kekhawatiran terkait akuntansi, pengendalian internal, atau masalah audit, serta pengaduan rahasia atau anonim mengenai masalah akuntansi atau audit yang meragukan, dapat disampaikan kepada Komite Audit Dewan Direksi Lockheed Martin. Jika Anda ingin mengemukakan kerisauan kepada Komite Audit, Anda dapat melakukannya dengan menghubungi Kantor Etika Korporat dan kerisauan Anda akan disampaikan kepada Ketua Komite Audit Direksi.



Etika memberikan panduan dan sumber daya untuk membantu mengatasi berbagai masalah:

Hubungi: 1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

Ketika menelepon dari luar AS, tekan terlebih dahulu kode keluar negara asal

Surel: corporate.ethics@lmco.com

Pos: Corporate Ethics Office Lockheed Martin Corporation 6801 Rockledge Drive, MP-211 Bethesda, MD 20817

Berpartisipasi dalam Pelatihan

MENETAPKAN STANDAR

- Selesaikan Pelatihan Kepatuhan Perilaku Bisnis, Pelatihan Kesadaran Etika, dan Pelatihan Wajib Perusahaan lainnya.
- Para pemimpin harus memastikan pelatihan karyawan diselesaikan tepat waktu.

Mengapa Ini Penting

- Pelatihan menyiapkan Anda untuk mengenali dan bereaksi terhadap situasi-situasi yang membutuhkan pengambilan keputusan etis secara efektif.
- Mempelajari ketentuan kepatuhan dan peraturan dapat membantu menghindari pelanggaran serta meningkatkan pemahaman tentang risiko yang terkait dengan pekerjaan.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis



Ambil Tindakan

MENETAPKAN STANDAR

- Bertindaklah dengan integritas dan ajukan pertanyaan yang mendalam.
- Pahami bagaimana kata-kata dan tindakan Anda memengaruhi orang lain.
- Ajak dan dorong orang lain untuk menggunakan teknik-teknik Menyuarakan Nilai-Nilai Kita dalam mengambil tindakan serta menerapkan nilai-nilai kita dalam praktik. Petugas Etika Anda dapat memberikan bantuan.

Mengapa Ini Penting

- Karyawan sering kali melihat tanda-tanda peringatan dini dan masalah. Dengan mengambil tindakan, masalah dapat ditangani sebelum memburuk.
- Masalah yang tidak ditangani dapat berkembang menjadi masalah sistemik, litigasi, atau pengawasan regulasi.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-718 Pengungkapan kepada Pemerintah Amerika Serikat
- CRX-021 Penyelidikan Internal

Teknik-Teknik Menyuarakan Nilai-Nilai Kita



Ajukan Pertanyaan

Kumpulkan Beragam Informasi



Peroleh Data

Fokus pada Fakta, bukan Emosi



Bicara dengan Orang Lain

Minta Masukan dari Sumber Terpercaya



Bingkai Ulang Masalahnya

Tawarkan Perspektif Berbeda



Laporkan Pelanggaran

Jika Melihat Sesuatu, Katakan

Mencegah Pelecehan dan Diskriminasi

MENETAPKAN STANDAR

- Jangan melakukan tindakan yang menyinggung, melecehkan, mengintimidasi, merendahkan, atau mengancam siapa pun.
- Bantu menjaga lingkungan kerja yang bebas dari pelecehan fisik, psikologis, verbal, atau perilaku kasar lainnya.
- Pahami perilaku yang dilarang dengan membaca kebijakan yang berlaku.
- Jangan melakukan diskriminasi terhadap karyawan atau pelamar kerja berdasarkan karakteristik yang dilindungi oleh undang-undang atau kebijakan yang berlaku.
- Jadilah orang yang berani bersuara dan ambil tindakan ketika Anda menyaksikan, atau mengetahui adanya perilaku pelecehan atau diskriminasi.

Mengapa Ini Penting

- Pelecehan dapat terjadi dalam berbagai bentuk, baik di dalam maupun di luar tempat kerja.
- Mengucilkan seseorang berdasarkan karakteristik yang dilindungi – hanya karena identitas dirinya – merupakan pelanggaran hukum.
- Meneruskan stereotip merupakan bentuk diskriminasi yang dapat merusak budaya dan kinerja perusahaan.
- Baik korban maupun saksi pelecehan dan diskriminasi dapat mengalami kesulitan untuk menunjukkan potensinya secara maksimal.

Kebijakan Utama

- CPS-003 Larangan Diskriminasi dan Kesenjangan Kesempatan Kerja
- CPS-564 Tempat Kerja Bebas Pelecehan
- CRX-053 Keamanan di Tempat Kerja - Menjaga Lingkungan Kerja yang Aman dan Saling Menghormati, Bebas dari Ancaman dan Kekerasan



Jangan Membalas

MENETAPKAN STANDAR

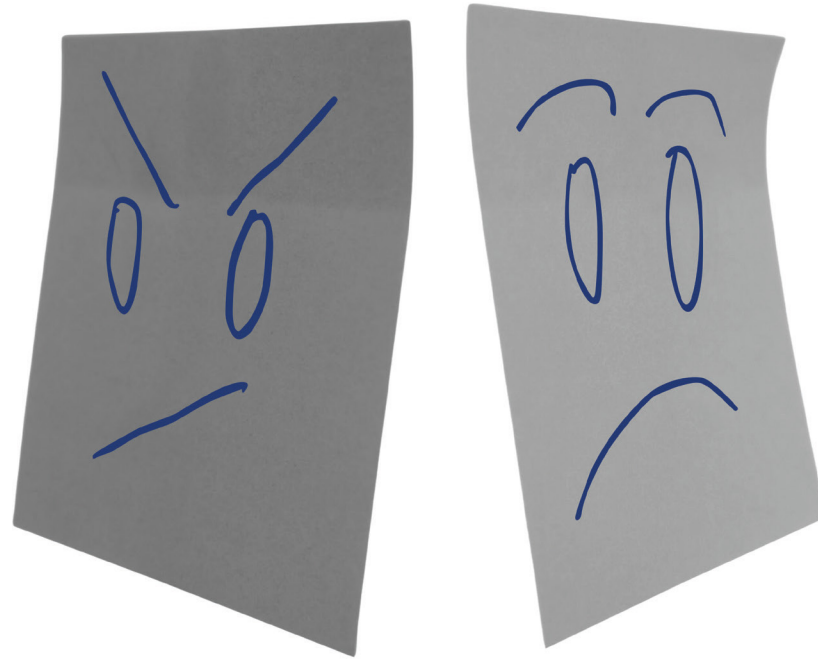
- Jangan membalas dendam kepada siapa pun yang mengajukan pertanyaan, ikut serta dalam penyelidikan, atau melaporkan pelanggaran.
- Laporkan kekhawatiran dengan iktikad baik, artinya Anda tidak harus selalu benar, tapi Anda yakin bahwa informasi yang Anda sampaikan adalah benar.

Mengapa Ini Penting

- Rasa takut akan pembalasan dapat menghalangi karyawan untuk bersuara atau mengambil tindakan.
- Pembalasan merusak kepercayaan dan tidak akan ditoleransi.
- Jika seseorang mencoba menghentikan Anda ketika melaporkan suatu masalah, dia dapat dikenai tindakan disipliner termasuk pemutusan hubungan kerja.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-003 Larangan Diskriminasi dan Kesenjangan Kesempatan Kerja
- CPS-564 Tempat Kerja Bebas Pelecehan
- CPS-575 Penyediaan Akomodasi yang Pantas di Tempat Kerja dan bagi Pelamar



Anda secara hukum **dilindungi** dari tindakan balasan atas pelaporan kasus penipuan, pemborosan, atau penyalahgunaan dalam program pemerintah.

Dilindungi: Hukum AS juga memberi tiap karyawan Lockheed Martin hak dan perlindungan tertentu jika karyawan tersebut mengungkapkan, kepada pejabat pemerintah tertentu atau Departemen Legal atau Kantor Etika, informasi yang secara wajar diyakininya merupakan bukti pemborosan berlebihan, penyalahgunaan wewenang, atau pelanggaran hukum yang terkait dengan kontrak, hibah, atau dana Pemerintah AS; atau bukti suatu bahaya besar dan spesifik terhadap kesehatan dan keselamatan masyarakat. Beberapa undang-undang di luar AS juga memberikan perlindungan kepada karyawan dan pekerja dari tindakan balasan atas pelaporan pelanggaran dalam pengadaan publik, penipuan keuangan, serta pelanggaran lainnya yang berkaitan dengan sumber daya publik.

Pembalasan merupakan perlakuan yang tidak adil atau tidak pantas terhadap seseorang karyawan karena melaporkan pelanggaran, mengajukan pengaduan, membantu orang lain dalam mengajukan pengaduan, ikut serta dalam penyelidikan internal perusahaan, atau mengajukan pertanyaan terkait etika.

Hormati Privasi

MENETAPKAN STANDAR

- Kumpulkan, akses, gunakan, dan simpan Informasi Pribadi/ Data Pribadi (IP/DP) hanya jika terdapat tujuan bisnis yang jelas dan sah serta Anda memiliki wewenang yang sesuai.
- Gunakan metode surel dan transfer berkas aman yang telah disetujui saat mengirimkan IP/DP ke luar jaringan LM (LMI).
- Cantumkan keterangan IP/DP yang diperlukan pada baris subjek setiap surel yang berisi IP/DP.
- Jangan membagikan IP/DP di media sosial atau ruang kerja kolaboratif.
- Hanya ungkapkan IP/DP kepada pihak ketiga sejauh yang diperlukan untuk memenuhi persyaratan kontrak, hukum, atau bisnis yang telah disetujui.

Mengapa Ini Penting

- Menjaga kerahasiaan catatan dan informasi karyawan merupakan bentuk menghormati privasi dan martabat setiap individu.
- Melindungi IP/DP membangun kepercayaan karyawan dan pelanggan.
- Penanganan PI/DP yang tidak tepat dapat menimbulkan risiko bagi tenaga kerja atau implikasi hukum.
- Regulasi privasi berbeda di tiap negara.

Kebijakan Utama

- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif
- CRX-016 Privasi - Amerika Serikat
- CRX-017 Perlindungan Data Pribadi - Non-AS.

INFORMASI PRIBADI/ DATA PRIBADI

Informasi Pribadi (IP) dan Data Pribadi (DP) di Lockheed Martin didefinisikan sebagai segala informasi yang memungkinkan identitas seseorang diketahui. IP mencakup informasi yang dapat diidentifikasi mengenai individu di AS; DP mencakup informasi yang dapat diidentifikasi mengenai individu di negara-negara non-AS.



Gunakan Aset secara Bertanggung Jawab

MENETAPKAN STANDAR

- Gunakan dan lindungi **properti** dan aset Lockheed Martin serta pelanggan dengan benar, dan pastikan penggunaannya yang efisien.
- Jangan gunakan aset pelanggan untuk hal apa pun yang tidak diizinkan/disetujui secara spesifik atau berdasarkan kontrak.
- Jangan mengirimkan informasi sensitif ke alamat surel pribadi atau menyimpan informasi sensitif di perangkat komputer pribadi.
- Gunakan perangkat elektronik yang disetujui untuk menyimpan data di aset perusahaan/pelanggan.

Mengapa Ini Penting

- Pelanggan kita memiliki ekspektasi bahwa kita akan melindungi sumber daya yang dipercayakan kepada kita.
- Penggunaan aset dan informasi perusahaan yang tidak sah, serta informasi pihak ketiga, dapat menimbulkan risiko bagi perusahaan dan memengaruhi kewajiban keuangan kita.
- Penggunaan aset yang tidak tepat dapat melanggar hukum, melanggar kontrak, dan/atau menyebabkan penyimpangan dari kebijakan perusahaan yang dapat berdampak signifikan dan tidak diinginkan bagi perusahaan dan individu.
- Penyalahgunaan aset Pemerintah AS dapat merupakan kejahatan federal.



Kebijakan Utama

- CPS-007 Penggunaan Pribadi Aset Lockheed Martin
- CPS-037 Penggunaan Patut Sumber Daya Komputasi dan Informasi
- CRX-014 Konflik Kepentingan Individu
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif
- CRX-156 Kartu Pembelian (Kartu P)
- CRX-253 Media Sosial
- CRX-303 Perpesanan Elektronik

Properti: Hal ini mencakup sistem komunikasi elektronik, sumber daya, material, fasilitas, dan peralatan informasi.

Jaga Keakuratan Catatan Bisnis

MENETAPKAN STANDAR

- Siapkan seluruh catatan bisnis dan finansial dengan jujur dan akurat.
- Berbisnis secara transparan tanpa mengorbankan informasi eksklusif atau rahasia.
- Jangan pernah memalsukan fakta atau memanipulasi catatan.
- Masukkan seluruh transaksi bisnis dengan segera dan akurat ke dalam pembukuan dan catatan bisnis kita.
- Lakukan pengungkapan yang akurat kepada publik dan para pemegang saham kita.
- Pastikan catatan bisnis dan keuangan, serta setiap komunikasi publik yang disetujui, bersifat komprehensif, adil, tepat waktu, akurat, dan mudah dipahami.
- Hitung dengan benar semua biaya, termasuk tenaga kerja, perjalanan, bahan, dan pengeluaran lainnya.
- Gunakan kartu komersial dan kartu pembelian hanya untuk tujuan dan pengeluaran bisnis yang sah.
- Catat dan klasifikasikan pengeluaran bisnis dan perjalanan secara akurat sesuai kode tepat untuk penggantian biaya.

Mengapa Ini Penting

- Pelanggan, regulator, dan investor memiliki ekspektasi bahwa kita menjaga integritas catatan kita.
- Proses bisnis yang kompleks membutuhkan data yang akurat untuk melayani pelanggan kita.
- Menyimpan catatan yang akurat dan melaporkan transaksi keuangan secara tepat sangat penting untuk memenuhi kewajiban hukum dan peraturan.
- Investor kita mempercayakan **pengungkapan publik** yang akurat.
- Informasi yang tidak akurat yang diajukan dalam proposal, pengeluaran bisnis/perjalanan, atau pencatatan jam kerja melanggar kebijakan dan mungkin juga melanggar hukum.

Kebijakan Utama

- CPS-011 Kontrol Internal dan Manajemen Risiko Perusahaan
- CPS-020 Pengungkapan Memadai Informasi Material dan Informasi Keuangan kepada Komunitas Investasi dan Publik
- CPS-201 Penyebaran Informasi
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-021 Penyelidikan Internal
- CRX-156 Kartu Pembelian (Kartu P)
- CRX-325 Perjalanan Bisnis
- CRX-327 Kartu Komersial
- TVL-001 Buku Pegangan Perjalanan Bisnis



Pengungkapan publik: Termasuk laporan atau dokumen yang diajukan kepada Komisi Sekuritas dan Bursa Amerika Serikat dan otoritas pengawas lainnya, serta komunikasi publik lainnya yang dilakukan oleh Perusahaan, termasuk presentasi eksternal.

Lindungi Informasi Sensitif

MENETAPKAN STANDAR

- Gunakan, simpan, dan lindungi **Informasi Sensitif** sesuai dengan persyaratan yang berlaku.
- Dapatkan otorisasi yang tepat sebelum mengungkapkan, menerima, atau membuat perjanjian untuk membagikan Informasi Sensitif perusahaan dengan pihak ketiga mana pun.
- Transmisikan dan simpan informasi yang diperlukan untuk keperluan bisnis seminimal mungkin.
- Batasi akses ke Informasi Sensitif hanya kepada pihak yang perlu mengetahuinya.
- Jangan membagikan Informasi Sensitif pada forum yang tidak diizinkan.
- Dapatkan **persetujuan yang patut** sebelum menerbitkan atau membuat presentasi eksternal tentang Lockheed Martin, rekan atau pelanggan kita.

Mengapa Ini Penting

- Kita menghasilkan, mendapatkan, dan mengakses informasi berharga dalam jumlah besar setiap harinya. Data ini memberikan kita, dan pelanggan kita, keunggulan bisnis, teknologi, dan ekonomi yang signifikan, sekaligus memiliki implikasi terhadap kepentingan keamanan nasional.
- Di mana pun kita berbisnis, terdapat undang-undang khusus negara dan regulasi yang mengatur masalah impor / ekspor dan penanganan dan perlindungan informasi yang berbeda di tiap negara.
- Persyaratan perlindungan informasi berlaku bahkan setelah hubungan kerja atau keterlibatan Anda dengan Perusahaan berakhir.

Kebijakan Utama

- CPS-022 Pengembangan dan Penggunaan Etis Kecerdasan Buatan
- CPS-201 Penyebaran Informasi
- CPS-310 Kontrol dan Kepatuhan Perdagangan Internasional
- CPS-569 Keamanan
- CRX-002 Kekayaan Intelektual
- CRX-013 Informasi Pemerintah dan Pesaing
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif
- CRX-016 Privasi - Amerika Serikat
- CRX-017 Perlindungan Data Pribadi - Non-AS.
- CRX-019 Informasi Terkendali Tidak Terklasifikasi
- CRX-253 Media Sosial
- CRX-303 Perpesanan Elektronik



Informasi Sensitif: Hal ini termasuk informasi dalam salah satu atau seluruh kategori berikut: Informasi Pribadi (AS), Data Pribadi (di luar AS), Informasi yang Terkendali Ekspor, Informasi Hak Milik Lockheed Martin, Informasi Hak Milik Pihak Ketiga, Informasi yang Dilindungi Rahasia Pengacara-Klien dan/atau Hasil Kerja Pengacara, serta Informasi yang Dilindungi.

Persetujuan yang Sah: Untuk mendapatkan persetujuan, karyawan di AS disarankan mengunjungi alat PIRA (Public Information Release Authorization System - <https://pira.us.lmco.com>.) Karyawan non-AS hendaknya menghubungi Departemen Komunikasi untuk mengetahui narahubung yang tepat guna meninjau materi mereka.

Kelola Informasi Terkendali yang Tidak Terklasifikasi secara Tepat

MENETAPKAN STANDAR

- Lindungi, sebarkan, kelola, dan tandai Informasi Terkendali yang Tidak Terklasifikasi (CUI) sesuai dengan undang-undang, peraturan, kebijakan, persyaratan kontrak, dan prosedur Federal AS.
- Jangan membagikan CUI kecuali ada tujuan bisnis yang sah atau tujuan pemerintah yang sesuai hukum. (Misalnya, akses ke CUI diperlukan untuk memenuhi persyaratan pelaksanaan kontrak.)
- Selesaikan setiap ketidaksesuaian yang nyata atau tampak antara hukum AS dan hukum internasional yang berkaitan dengan CUI, termasuk undang-undang dan peraturan yang berkaitan dengan perlindungan CUI.

Mengapa Ini Penting

- Lockheed Martin harus melindungi CUI saat informasi tersebut dibuat atau diserahkan berdasarkan kontrak untuk memenuhi kewajiban kinerja.
- Pemerintah AS pada umumnya akan menentukan apakah informasi yang dibuat/dikembangkan, digunakan, atau dibagikan berdasarkan kontrak merupakan CUI.

Kebijakan Utama

- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif
- CRX-019 Informasi Terkendali Tidak Terklasifikasi



Apa itu CUI?

Informasi yang dimiliki; dibuat, atau disediakan oleh Pemerintah AS kepada entitas non-pemerintah seperti Lockheed Martin atau subkontraktornya. Hal ini juga mencakup informasi yang dibuat berdasarkan atau termasuk dalam persyaratan kinerja suatu kontrak, dengan syarat bahwa undang-undang, peraturan, atau kebijakan Pemerintah AS secara keseluruhan mewajibkan agar informasi tersebut dilindungi.

Gunakan Media Sosial secara Bertanggung Jawab

MENETAPKAN STANDAR

- Gunakan media sosial dengan bijak dan lebih berhati-hati guna melindungi informasi mengenai Perusahaan, kolega Anda, pelanggan, dan diri Anda sendiri.
- Evaluasi potensi konsekuensi sebelum membagikan informasi apa pun mengenai peran spesifik Anda di perusahaan, proyek tertentu, program, inisiatif rahasia, atau inisiatif yang tidak untuk umum, guna menghindari penyebaran atau akses yang tidak disengaja, berskala besar, dan tidak terkendali terhadap informasi tersebut.
- Dilarang membagikan informasi yang bersifat eksklusif, rahasia, diatur ekspor, atau sensitif bagi operasi bisnis Lockheed Martin tanpa persetujuan sebelumnya. Larangan ini ditujukan untuk operasi bisnis, bukan diskusi terkait syarat dan ketentuan karyawan yang diizinkan berdasarkan Undang-Undang Hubungan Perburuhan Nasional.
- Gunakan waktu dengan bijak saat menggunakan media sosial selama jam kerja.



Mengapa Ini Penting

- Lockheed Martin mendorong komunikasi dan kolaborasi di antara karyawan, pelanggan, mitra, dan pihak lain, namun perilaku dan aktivitas daring dapat menimbulkan konsekuensi yang luas dan berkepanjangan.
- Karena sifatnya yang transparan dan jangkauan audiensnya yang luas, media sosial secara signifikan meningkatkan kebutuhan untuk berkomunikasi secara bertanggung jawab, terutama ketika suatu aktivitas atau perilaku tidak hanya dapat dikaitkan dengan Anda, tetapi juga dengan pihak lain, termasuk karyawan lain atau bahkan Lockheed Martin.
- Jika Anda membagikan terlalu banyak detail tentang pekerjaan atau kehidupan pribadi Anda, orang-orang yang mencurigakan atau penipu mungkin mencoba memancing Anda untuk terlibat dalam percakapan, yang berujung pada risiko besar bagi Anda dan/atau Perusahaan.

Kebijakan Utama

- CPS-201 Penyebaran Informasi
- CPS-310 Kontrol dan Kepatuhan Perdagangan Internasional
- CPS-569 Keamanan
- CRX-002 Kekayaan Intelektual
- CRX-013 Informasi Pemerintah dan Pesaing
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif
- CRX-016 Privasi - Amerika Serikat
- CRX-017 Perlindungan Data Pribadi - Non-AS.
- CRX-019 Informasi Terkendali Tidak Terklasifikasi
- CRX-253 Media Sosial
- CRX-303 Perpesanan Elektronik

Bebankan Biaya Kerja dan Lainnya dengan Akurat

MENETAPKAN STANDAR

- Patuhi semua kebijakan dan prosedur pencatatan jam kerja.
- Catat dengan akurat jam kerja yang dilakukan setiap hari.
- Hitung dengan benar biaya tenaga kerja, perjalanan, bahan, dan biaya lainnya.

Mengapa Ini Penting

- Membebaskan secara keliru penggunaan waktu pada kontrak pelanggan dapat dianggap penipuan.
- Penggunaan berlebihan alat kolaborasi daring/ Internet untuk keperluan di luar kerja dapat berakibat pada pembebanan biaya tenaga kerja yang salah.
- Kesalahan pembebanan biaya tenaga kerja dapat mengakibatkan tindakan disipliner, pemutusan hubungan kerja, dan/atau tindakan pemerintah seperti pencabutan hak kontrak bagi karyawan dan pimpinan yang memasukkan, menyetujui (atau mengarahkan) pembebanan biaya tenaga kerja.



Kebijakan Utama

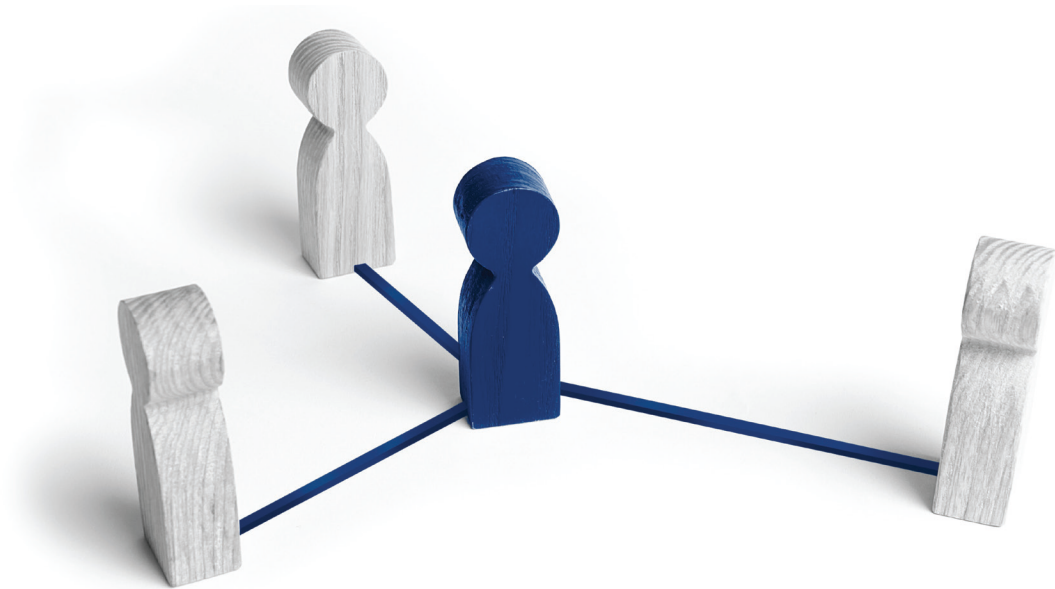
- CMS-505 Pencatatan dan Verifikasi Biaya Tenaga Kerja Langsung
- CPS-441 Perkiraan Biaya/Penentuan Harga
- CPS-718 Pengungkapan kepada Pemerintah Amerika Serikat
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-325 Perjalanan Bisnis
- CRX-327 Kartu Komersial
- CRX-507 Jam Kerja Tambahan Karyawan yang Dikecualikan untuk Bisnis Penting
- CRX-510 Kompensasi Karyawan Non-Pengecualian

Biaya: Biaya-biaya ini mencakup, tetapi tidak terbatas pada, kontrak kerja biasa, kerja yang terkait dengan penelitian dan pengembangan kontrak biasa, serta kegiatan tender dan penyusunan proposal. Ini berarti transaksi antara Perusahaan dan individu dan organisasi eksternal dihitung dan dilaksanakan sesuai dengan prinsip dan praktik akuntansi yang diterima secara umum di Amerika Serikat, dan di negara tempat kita beroperasi.

Hindari Konflik Kepentingan

MENETAPKAN STANDAR

- Bersikap adil dan tidak memihak dalam semua urusan bisnis, serta utamakan kepentingan Lockheed Martin di atas kepentingan pribadi.
- Hindari konflik kepentingan nyata dan aktivitas apa pun yang menimbulkan kesan adanya konflik.
- Dilarang menggunakan kontak perusahaan, jabatan di Perusahaan, atau properti/informasi perusahaan untuk keuntungan pribadi.
- Patuhi semua undang-undang yang mengatur perekrutan atau penggunaan mantai/pegawai pemerintah saat ini, termasuk personel militer.
- Patuhi batasan peran atau tanggung jawab yang mungkin berlaku bagi mantan pegawai pemerintah.
- Identifikasi, netralkan, atau kurangi Konflik Kepentingan Organisasi untuk mencegah persaingan yang tidak adil atau keberpihakan.



Mengapa Ini Penting

- Mengungkapkan segera setiap potensi konflik kepentingan memastikan bahwa penilaian independen dapat dilakukan dan mitigasi yang sesuai diterapkan.
- Konflik Kepentingan dapat merusak posisi bersaing dan reputasi kita.
- Terdapat aturan mengenai cara menghubungi atau bernegosiasi dengan pegawai pemerintah aktif untuk membicarakan kemungkinan pekerjaan di masa depan atau pemerolehan jasa sebagai konsultan atau subkontraktor.
- Kegagalan dalam menyaring pembatasan pasca-pekerjaan pemerintah dan peluang bisnis baru dengan benar dapat berakibat diskualifikasi atau hilangnya kesempatan bisnis.

Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Perjamuan, Pemberian Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-010 Konsultan Pengembangan Bisnis AS
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-013 Informasi Pemerintah dan Pesaing
- CRX-014 Konflik Kepentingan Individu
- CRX-014A Konflik Kepentingan - Pekerjaan Pemerintah
- CRX-014B Konflik Kepentingan - Pekerjaan dan Hubungan dengan Pihak Ketiga
- CRX-014C Konflik Kepentingan - Keluarga dan Hubungan Penting Lainnya
- CRX-014D Konflik Kepentingan Pribadi yang Timbul dari Pekerjaan pada Kontrak Pemerintah AS Tertentu
- CRX-014E Orang-Orang dengan Pembatasan Konflik Kepentingan Organisasi

Jangan Terlibat Perdagangan Orang Dalam

MENETAPKAN STANDAR

- Jangan terlibat perdagangan orang dalam. Ini artinya Anda tidak boleh:
 - Memperdagangkan sekuritas perusahaan apa pun (termasuk Lockheed Martin) ketika Anda memiliki informasi material nonpublik (IMNP).
 - Mendorong atau “memberi tip” kepada siapa pun untuk melakukan perdagangan berdasarkan IMNP.
 - Mengungkapkan IMNP kepada orang lain; termasuk rekan kerja di Lockheed Martin, kecuali Anda secara tegas diberi wewenang untuk melakukannya.
- Perlu diketahui bahwa istilah “sekuritas,” “perdagangan,” “material” dan “nonpublik” memiliki definisi hukum yang ekstensif dan rumit.



Mengapa Ini Penting

- Keyakinan bahwa perdagangan sekuritas didasarkan pada informasi yang tersedia untuk umum menjadi dasar kepercayaan investor terhadap kita dan kepercayaan publik terhadap pasar keuangan.
- Jika Anda mengetahui informasi penting mengenai Lockheed Martin atau pihak ketiga sebelum masyarakat umum mengetahuinya, ada kemungkinan informasi tersebut dianggap sebagai informasi material nonpublik.
- Anda bertanggung jawab untuk memastikan bahwa Anda tidak membagikan IMNP kepada keluarga, karyawan Lockheed Martin lainnya, atau pihak ketiga tanpa izin tertulis, dan Anda dapat bertanggung jawab atas tindakan siapa pun yang Anda bagikan informasi tersebut, meskipun Anda sendiri tidak melakukan perdagangan.

Kebijakan Utama

- CPS-020 Pengungkapan Memadai Informasi Material dan Informasi Keuangan kepada Komunitas Investasi dan Publik
- CPS-722 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Sekuritas Amerika Serikat

Sekuritas: Surat berharga meliputi saham (biasa dan preferensi), unit saham terbatas, opsi saham karyawan, obligasi, surat utang, surat utang tanpa jaminan, opsi jual atau beli, atau instrumen serupa.

Perdagangan: Perdagangan mencakup semua transaksi sekuritas, termasuk transfer dana atau realokasi dana ke dalam atau keluar dari reksa dana saham Lockheed Martin dalam program tabungan, tunjangan, atau kompensasi yang ditangguhkan Anda; setiap pembelian atau penjualan saham biasa (termasuk penjualan saham yang diterima dari unit saham terbatas yang telah jatuh tempo); pemberian sekuritas Lockheed Martin sebagai hadiah jika nilai hadiah tersebut ditetapkan untuk keperluan perpajakan pada saat pemberian hadiah dilakukan; serta pelaksanaan opsi saham karyawan. Perdagangan juga mencakup transaksi yang dilaksanakan sesuai dengan pesanan limit, meskipun pesanan tersebut diajukan sebelum Anda mulai memegang informasi material nonpublik.

Material: Informasi dianggap “material” jika terdapat kemungkinan besar bahwa investor yang wajar akan menganggapnya penting dalam memutuskan untuk memperdagangkan sekuritas. Informasi positif maupun negatif dapat bersifat “material.”

Nonpublik: Informasi dianggap “nonpublik” hingga informasi tersebut tersebar luas. Ini berarti informasi tersebut telah masuk berita atau dirilis dalam bentuk pengumuman resmi atau cukup waktu telah berlalu di pasar terbuka, secara pribadi, atau dalam rencana perusahaan untuk diserap masyarakat umum (biasanya, hari kerja berikutnya).

Pastikan Kualitas dan Keamanan Produk dan Jasa Kita

MENETAPKAN STANDAR

- Identifikasi dan patuhi kebijakan serta prosedur yang menjamin Kualitas, Keberhasilan Misi, dan Rekayasa Keselamatan Sistem sepanjang siklus hidup produk atau layanan.
- Kembangkan dan hasilkan produk dan jasa berkualitas tinggi yang memenuhi seluruh standar kualitas dan keamanan yang berlaku untuk penggunaan yang patut bagi produk dan jasa tersebut.
- Implementasikan, patuhi, dan terapkan sistem disiplin untuk mengukur performa dan konsistensi.
- Terus berusaha untuk meningkatkan keamanan dan kualitas pada desain dan manufaktur produk serta jasa kita.
- Segera laporkan kepada pimpinan jika ada hal yang tidak sesuai dengan standar yang diharapkan.
- Tangani dengan serius semua masalah terkait kualitas dan keamanan sistem, baik yang dilaporkan dari dalam maupun luar, dan selesaikan dengan tepat.



Mengapa Ini Penting

- Proses jaminan mutu bertujuan untuk mendeteksi dan memperbaiki cacat guna memastikan penyediaan produk dengan tingkat risiko keselamatan yang dapat diterima serta layanan yang memenuhi semua persyaratan kontrak, legal, dan regulasi.
- Hasil kerja yang konsisten berkualitas tinggi dan aman memperkuat kepercayaan terhadap produk kita dan mempererat hubungan dengan pelanggan.

Kebijakan Utama

- CPS-002 Kualitas, Kesuksesan Misi, dan Keamanan Sistem

Gunakan Kecerdasan Buatan Secara Bertanggung Jawab

MENETAPKAN STANDAR

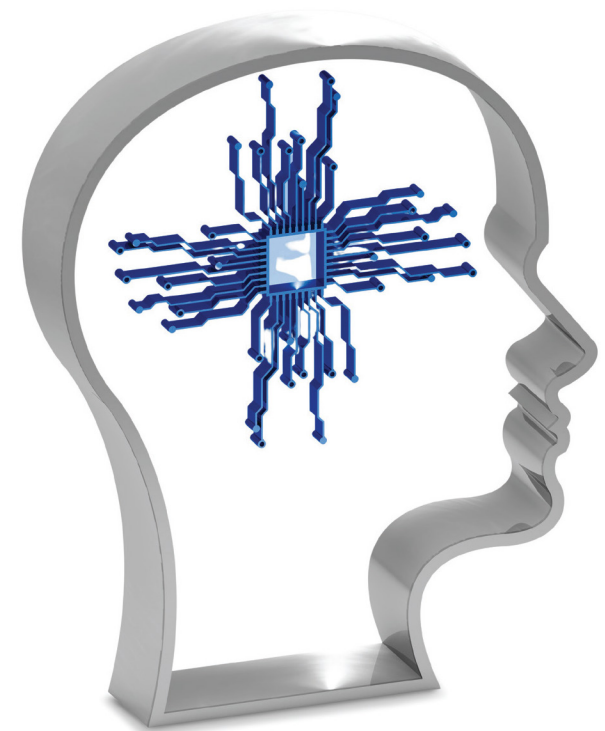
- Lakukan pengadaan, pengembangan, dan penggunaan AI sesuai dengan nilai-nilai, kebijakan, dan prosedur kita.
- Patuhi prinsip-prinsip Etika AI kita saat mengembangkan kemampuan di bidang terkait seperti pembelajaran mesin, analitik data, dan inisiatif penambangan data.
- Alat AI internal, seperti LMNavigator, harus diutamakan daripada alat AI eksternal.
- Gunakan hanya alat AI yang telah disetujui untuk jenis informasi sensitif yang Anda tangani.
- Tinjau semua konten yang dihasilkan AI untuk memastikan keakuratan, penandaan yang tepat, serta pembatasan yang sesuai terkait penggunaan dan distribusi internal maupun eksternal.
- Jangan memasukkan, mengunggah, atau memproses informasi sensitif milik perusahaan, pelanggan, pribadi, atau mitra di platform AI publik/eksternal.
- Patuhi kebijakan penggunaan yang dapat diterima dan/atau Kode Etik yang berlaku saat menggunakan alat AI pihak ketiga apa pun.
- Hubungi Bagian Etika atau anggota Komite Penasihat Etika Kecerdasan Buatan jika ada kekhawatiran terkait kepatuhan terhadap kebijakan dan prinsip AI Etis kita.

Mengapa Ini Penting

- Meskipun AI dapat menjadi alat kerja yang luar biasa, waspadalah terhadap risikonya dan selalu pertimbangkan manfaat serta implikasi jangka panjang yang mungkin timbul dari penggunaannya.
- Tidak semua model AI diciptakan sama. Pahami kelebihan dan kelemahan model sebelum menggunakannya. Hubungi tim AIMLabs kami jika diperlukan.
- Berhati-hatilah saat menggunakan data yang dihasilkan oleh alat AI karena hasilnya sering kali berisi data atau gambar yang dilindungi hak cipta.
- Konten yang dihasilkan AI dapat mengandung backdoor, kesalahan, atau kode milik perusahaan lain.
- Praktik pengembangan perangkat lunak yang ketat harus diterapkan saat menggunakan alat-alat ini untuk produk dan layanan yang disediakan bagi pelanggan guna memastikan keakuratan dan kualitas semua pekerjaan.

Kebijakan Utama

- CPS-022 Pengembangan dan Penggunaan Etis Kecerdasan Buatan
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif
- CRX-019 Informasi Terkendali Tidak Terklasifikasi



Prinsip Etika AI

Lockheed Martin menganut prinsip-prinsip etika berikut dalam desain, pengembangan, penyebaran, dan penggunaan internal AI kita:

- | | |
|---------------------|------------------|
| - Bertanggung Jawab | - Terpercaya |
| - Adil | - Dapat dikelola |
| - Dapat dilacak | |

Persaingan Sehat

MENETAPKAN STANDAR

- Perlakukan pelanggan, pemasok, pesaing, dan karyawan dengan adil.
- Berkomunikasi secara akurat dan jujur dengan calon pelanggan, pemasok, dan mitra.
- Laksanakan semua kontrak dengan memenuhi undang-undang, spesifikasi, persyaratan, serta syarat dan ketentuan kontrak.
- Terapkan prinsip-prinsip persaingan sehat dalam pengadaan barang dan jasa, secara praktis semaksimal mungkin.
- Jangan pernah meminta, menerima, menggunakan, menyalin atau menyebarkan informasi yang tidak diizinkan untuk digunakan oleh Lockheed Martin.
- Laporkan segala pertanyaan yang berkaitan dengan pengajuan tender atau negosiasi kepada Departemen Legal.



Mengapa Ini Penting

- Menjaga standar tertinggi integritas dalam proses pengadaan, pengajuan tender, atau negosiasi kontrak kita sangat penting untuk pelaksanaan kontrak, produk, dan jasa saat ini dan di masa depan.
- Persaingan terbuka memperluas jangkauan calon pemasok dan membantu mencegah praktik nepotisme.
- Mendiskusikan, menggunakan, menyalin, atau menyebarkan informasi tanpa persetujuan (khususnya harga, strategi tender atau informasi pelanggan yang diperoleh selama proses tender atau negosiasi, atau karena berhubungan dengan kehadiran pada acara perdagangan, kelompok industri, atau pelatihan) tanpa meminta panduan dari Departemen Legal atau Kantor Etika.

Kebijakan Utama

- CPS-009 Manajemen Peluang Bisnis Baru
- CPS-113 Akuisisi Barang dan Jasa
- CPS-441 Perkiraan Biaya/Penentuan Harga
- CPS-729 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antiboikot Amerika Serikat
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-013 Informasi Pemerintah dan Pesaing
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif
- CRX-019 Informasi Terkendali Tidak Terklasifikasi

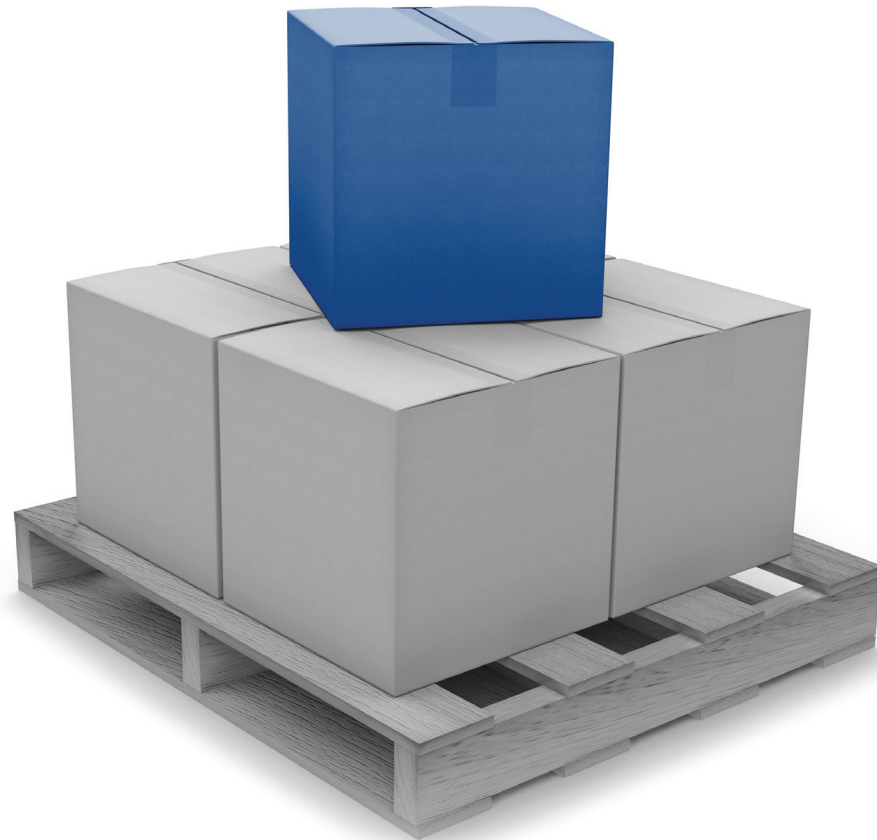
Taati Undang-Undang Perdagangan Internasional

MENETAPKAN STANDAR

- Patuhi semua undang-undang dan peraturan ekspor dan impor yang berlaku terkait pemindahan bahan, jasa, perangkat lunak, data teknis, peralatan, dan teknologi antar negara.
- Jangan terlibat atau mendukung praktik perdagangan Internasional yang mengekang atau boikot yang tidak disetujui oleh Pemerintah AS.
- Patuhi hukum AS dan hukum negara tempat kita beroperasi.
- Segera laporkan setiap permintaan **tertulis atau lisan** dalam tender atau proposal yang mengharuskan kepatuhan terhadap boikot yang tidak disetujui oleh Pemerintah AS kepada Departemen Legal, meskipun Lockheed Martin memutuskan untuk tidak melanjutkan tender/proposal tersebut.

Mengapa Ini Penting

- Pelanggaran ekspor dan impor, dan boikot ilegal merusak kepercayaan dan transparansi yang dibutuhkan untuk melakukan transaksi bisnis yang sah dan berjangka panjang.
- Kontrol dan sanksi ekspor dirancang untuk mencegah penyebaran senjata, teknologi penggunaan ganda, dan barang-barang sensitif lainnya.
- Pemerintah sering kali membatasi perdagangan dan kegiatan bisnis tertentu dengan pihak-pihak yang memiliki riwayat ketidakpatuhan. Misalnya, hukum AS melarang interaksi dengan negara-negara dan organisasi-organisasi yang teridentifikasi sebagai teroris.



Kebijakan Utama

- CPS-310 Kontrol dan Kepatuhan Perdagangan Internasional
- CPS-729 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antiboikot Amerika Serikat
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif

Tulisan atau lisan: Ini mencakup bahasa kontrak secara eksplisit maupun tersirat seperti, "Penjual setuju untuk mematuhi aturan Boikot Israel secara penuh dan menyatakan bahwa peralatan yang dipasang dalam kontrak ini bukan berasal dari Israel..." atau, "Tim spesialis dari Penjual akan mematuhi seluruh peraturan dan undang-undang Negara X."

Tindakan Pihak Ketiga

MENETAPKAN STANDAR

- Jangan terlibat dengan pihak ketiga dengan cara yang melanggar hukum, kebijakan, atau nilai-nilai dan prinsip-prinsip Lockheed Martin.
- Pastikan semua pihak ketiga-termasuk konsultan pengembangan bisnis, kontraktor independen, dan perwakilan lainnya-memahami, menyatakan kesediaannya, dan mematuhi hukum, peraturan, serta persyaratan Lockheed Martin yang berlaku saat bertindak atas nama perusahaan.
- Sediakan pelatihan pada pihak ketiga tertentu mengenai nilai-nilai etis, kebijakan, dan persyaratan kepatuhan kita.



Mengapa Ini Penting

- Kita dapat dimintai tanggung jawab atas tindakan siapa pun yang menjalankan bisnis atas nama kita.
- Tindakan tidak patut yang dilaksanakan atas nama kita dapat berakibat pada tanggung jawab pidana atau perdata bagi Perusahaan atau karyawan yang bertanggung jawab terhadap pihak ketiga.

Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Perjamuan, Pemberian Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-113 Akuisisi Barang dan Jasa
- CPS-716 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antisuap Tahun 1986
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CPS-734 Perang terhadap Perdagangan Manusia
- CRX-010 Konsultan Pengembangan Bisnis AS
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-025 Kesepakatan Pembentukan Tim
- CRX-106 Mengelola Subkontrak Besar
- CRX-126 Pencegahan Pemalsuan

Tidak Ada Toleransi terhadap Korupsi dan Suap

MENETAPKAN STANDAR

- Jangan menawarkan, memberikan, meminta, atau menerima segala bentuk **sogok** atau **suap**.
- Jangan terlibat dalam hubungan bisnis apa pun yang berpotensi melanggar undang-undang antikorupsi yang berlaku, Kode Etik kita, atau yang dapat dipandang sebagai tindakan yang tidak pantas.
- Waspadai indikator **tanda bahaya** seperti reputasi buruk, hubungan dengan pemerintah dan pejabat publik, keadaan yang meragukan, kompensasi yang tidak wajar, praktik akuntansi/penagihan yang tidak standar, atau kemampuan yang tidak memadai.

Mengapa Ini Penting

- **Korupsi** menciptakan persaingan tidak sehat, meningkatkan biaya, dan mengacaukan kualitas serta kapabilitas produk dan jasa kita.
- Bahkan upaya untuk melakukan suap pun merupakan tindakan ilegal dan dapat dituntut berdasarkan undang-undang Amerika Serikat maupun negara lain.
- Menjalankan bisnis dalam situasi yang bahkan menimbulkan sedikit kesan ketidakpatutan dapat menyebabkan kerusakan reputasi yang tidak dapat diperbaiki dan membuat kita menghadapi konsekuensi hukum seperti denda besar serta pencabutan hak berkontrak.
- Korupsi merusak pembangunan ekonomi dan sosial, mengganggu stabilitas pasar, serta mengikis kepercayaan.

Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Perjamuan, Pemberian Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-021 Kewargaan Korporat yang Baik dan Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia
- CPS-310 Kontrol dan Kepatuhan Perdagangan Internasional
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif



Sogok: Sogok adalah secara langsung atau tidak langsung membayar, menjanjikan, memberikan, menawarkan, atau mengizinkan pemberian sesuatu yang berharga kepada seseorang dengan tujuan memengaruhi orang tersebut untuk menyalahgunakan posisinya.

Suap: Suap adalah uang, biaya, komisi, kredit, hadiah, tip, barang berharga, pinjaman, hiburan, jasa, atau imbalan dalam bentuk apa pun yang diberikan, baik secara langsung maupun tidak langsung, kepada kontraktor utama, karyawan kontraktor utama, subkontraktor, atau karyawan subkontraktor dengan tujuan memperoleh atau memberikan imbalan atas perlakuan istimewa secara tidak wajar sehubungan dengan kontrak utama atau subkontrak.

Tanda Bahaya: "Tanda bahaya" adalah fakta, kejadian, keadaan, atau informasi lainnya yang dapat mengindikasikan potensi kerisauan kepatuhan hukum atau pelaksanaan bisnis yang tidak etis, khususnya terkait praktik korupsi dan ketidakpatuhan pada undang-undang antikorupsi.

Korupsi: Segala perilaku menentang hukum, tidak sah, atau tidak patut yang dilakukan guna mendapatkan keuntungan yang mencakup sogok, penipuan, pemerasan, pencurian, penyalahgunaan kekuasaan, dan pencucian uang.

Patuhi Seluruh Undang-Undang Antimonopoli

MENETAPKAN STANDAR

- Jangan terlibat dalam perjanjian bisnis yang menghilangkan atau menghambat persaingan, atau memberikan keuntungan kompetitif yang tidak wajar.
- Saat terlibat dengan pesaing atau mitra, jangan membahas atau menyetujui pembagian tender, kontrak, pelanggan, pasar/wilayah, penetapan harga yang terkoordinasi, atau pembatasan pasokan produk atau layanan.

Mengapa Ini Penting

- Undang-undang antimonopoli di seluruh dunia melindungi perdagangan dan perniagaan dengan melarang pembatasan yang melanggar hukum, monopoli, dan praktik tidak sehat, sehingga melindungi pelanggan, Lockheed Martin, dan mitra bisnis kita.
- Pelanggaran dapat mengakibatkan denda atau ganti rugi yang besar, dan dalam kasus pelanggaran ekstrem seperti penetapan harga atau pembagian pasar, hal tersebut dapat dianggap sebagai tindak pidana bagi perusahaan atau individu yang terlibat.
- Analisis antimonopoli didorong oleh dampak persaingan dari pengaturan bisnis perusahaan, dan tujuan serta efek yang dimaksudkan dapat menjadi faktor penting dalam penilaian.
- Dalam kondisi tertentu, perjanjian kerja sama dengan pesaing dan perjanjian kerja sama eksklusif dengan pemasok dapat menimbulkan masalah antimonopoli yang berpotensi besar dan mengakibatkan penyelidikan pemerintah.

Kebijakan Utama

- CPS-720 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antimonopoli
- CRX-025 Kesepakatan Pembentukan Tim



Peraturan antipakat berlaku lebih dari yang Anda sadari. Peraturan ini melarang Anda terlibat aktivitas atau pembicaraan bisnis tertentu. Contohnya antara lain:

- Pematokan harga.
- Memboikot pemasok atau pelanggan.
- Menentukan harga yang diniatkan untuk mendepak pesaing dari bisnis.
- Mencemooh, menyajikan dengan keliru, atau melecehkan pesaing.
- Bersekutu dengan perusahaan lain guna menciptakan situasi yang kurang kompetitif bagi pelanggan atau menghambat pesaing untuk mencegahnya masuk ke pasar.
- Membatasi pengangkatan kerja atau gaji karyawan yang dilakukan bersama dengan pesaing atau pemasok.
- Mengikat kesepakatan dengan pesaing untuk membagi pasar dengan menjatah tender, kontrak, pasar/wilayah, atau membatasi produksi atau penjualan suatu produk atau lini produk.
- Menjadikan penjualan produk atau jasa lainnya sebagai syarat penjualan suatu produk atau jasa.
- Mengatur penjualan atau pembelian produk atau jasa dengan persyaratan bahwa penjual atau pembeli tidak berbisnis dengan pesaing Perusahaan.

Hanya Terima dan Berikan Pemberian Bisnis yang Pantas

MENETAPKAN STANDAR

- Verifikasi bahwa penawaran atau penerimaan sesuatu yang berharga diizinkan oleh undang-undang dan peraturan serta tidak melanggar aturan dan standar organisasi penerima.
- Konfirmasi bahwa pemberian hadiah atau tanda terima kasih sesuai dengan kebiasaan pasar yang wajar dan tidak akan merusak reputasi Lockheed Martin atau menimbulkan rasa malu.
- Pastikan bahwa pemberian hadiah atau tanda terima kasih dalam konteks bisnis tidak berlebihan dan tidak dapat dipandang sebagai upaya untuk mendapatkan perlakuan istimewa.
- Patuhi batas yang telah ditetapkan dan berlaku di masing-masing negara, yang tidak boleh dilampaui tanpa persetujuan sebelumnya.
- Konsultasi kebijakan dan minta panduan untuk memastikan bahwa aturan yang rumit serta batasan keuangan yang berlaku bagi pejabat publik dipatuhi dengan ketat.
- Lakukan pengadaan barang dan jasa secara imparial dan tolak segala bentuk pemberian yang dapat menimbulkan kesan adanya hubungan yang tidak semestinya.
- Jangan mensponsori apa pun, baik secara langsung maupun tidak langsung, dengan maksud mendapatkan kesepakatan bisnis di masa depan, memperoleh keuntungan yang tidak semestinya, atau mendorong perilaku yang tidak semestinya.



Mengapa Ini Penting

- Definisi kita tentang hubungan bisnis bersifat luas, mencakup setiap individu atau kelompok yang telah, berencana, atau ingin menjalin kerja sama bisnis dengan kita.
- Ketika bertukar hadiah atau **pemberian bisnis** hal tersebut dapat menimbulkan kesan bahwa ada bantuan yang diberikan dengan tujuan memengaruhi keputusan bisnis secara tidak patut.
- Bukan hanya nilai pemberian yang menjadi sorotan. Sekadar menawarkan, memberikan, atau menerima pemberian bisnis, atau kesan niatan untuk mendapatkan keuntungan bisnis yang tidak pantas, dapat dianggap ilegal atau tidak etis.
- Karyawan Operasi Rantai Pasok Global dan orang-orang yang terlibat dalam proses pengarahannya atau dana harus memenuhi standar lebih tinggi.

Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Perjamuan, Pemberian Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-716 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antisuap Tahun 1986
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-010 Konsultan Pengembangan Bisnis AS
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-014 Konflik Kepentingan Individu

Pemberian Bisnis: pemberian bisnis adalah benda wujud atau nirwujud yang bernilai uang, yang nilai pasar wajarnya tidak dibayar oleh penerima.

Lingkungan Kerja Aman dan Sehat

MENETAPKAN STANDAR

- Sediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat dan beroperasilah dengan cara yang melindungi lingkungan hidup, melestarikan sumber daya alam, dan mencegah polusi.
- Segera berhenti jika teridentifikasi ada sesuatu yang tidak aman atau dapat membahayakan lingkungan hidup.
- Laporkan segala ketidakpatuhan pada peringatan, prosedur, dan regulasi yang telah terpasang.
- Segera laporkan setiap kecelakaan, cedera, atau insiden yang nyaris terjadi saat bekerja, serta masalah keselamatan atau kesehatan lainnya.

Mengapa Ini Penting

- Lingkungan kerja yang aman dan sehat melindungi karyawan kita, meningkatkan produktivitas, serta memastikan pemenuhan kewajiban hukum dan tanggung jawab etis kita.
- Baik saat bekerja di kantor maupun dari rumah, penting bagi kita untuk memastikan bahwa tempat kerja kita aman serta mendukung kesejahteraan kita dan lingkungan.

Kebijakan Utama

- CPS-015 Lingkungan, Keselamatan, dan Kesehatan



Pelihara Tempat Kerja yang Bebas Obat Terlarang

MENETAPKAN STANDAR

- Dilarang menjual, memproduksi, mentransfer, memperdagangkan, menggunakan, atau berada di bawah pengaruh narkotika ilegal, maupun menyalahgunakan obat-obatan yang sah, baik di tempat kerja maupun saat menjalankan tugas perusahaan.
- Dilarang berada di bawah pengaruh alkohol di tempat kerja atau di lokasi mana pun di mana kita menjalankan kegiatan bisnis atas nama Perusahaan.
- Patuhi Undang-Undang Tempat Kerja Bebas Narkoba Tahun 1988 serta undang-undang dan peraturan federal, negara bagian, dan daerah yang berkaitan dengan pelanggaran undang-undang pidana narkotika di tempat kerja.
- Gunakan sumber daya perusahaan untuk mendapatkan bantuan terkait ketergantungan alkohol dan narkoba, serta dorong orang lain untuk melakukan hal yang sama jika diperlukan.



Mengapa Ini Penting

- Menggunakan zat terlarang dapat berdampak negatif pada kemampuan Anda bekerja dengan selamat, produktif dan memperoleh atau mempertahankan izin keamanan atau hubungan kerja yang berkelanjutan.
- Inisiatif negara bagian dan daerah dalam melegalkan penggunaan ganja untuk keperluan medis dan / atau hiburan tidak mengubah kewajiban Lockheed Martin sebagai kontraktor federal untuk memelihara tempat kerja yang bebas obat terlarang.
- Berada "di bawah pengaruh" tidak berarti harus berada di atas batas legal.

Kebijakan Utama

- CRX-525 Lingkungan Bebas Tembakau dan Rokok
- CRX-545 Tempat Kerja Bebas Narkoba

Keamanan

MENETAPKAN STANDAR

- Lindungi karyawan, operasi, dan aset kita di seluruh dunia.
- Ambil tindakan untuk menanggulangi ancaman terhadap keselamatan karyawan dan informasi.
- Lindungi dengan baik semua materi rahasia serta informasi pelanggan dan mitra yang dipercayakan kepada perusahaan.
- Patuhi dan upayakan untuk melampaui persyaratan pelanggan dan kebijakan keamanan nasional.
- Segera laporkan akses tidak sah terhadap informasi atau aset.
- Laporkan perubahan perilaku yang tidak biasa pada rekan kerja atau aktivitas mencurigakan, seperti pertanyaan yang tidak wajar mengenai karyawan, fasilitas, operasi, program, atau produk kita.

Mengapa Ini Penting

- Kepatuhan terhadap keamanan menguntungkan Perusahaan kita, pelanggan kita, keamanan nasional, dan stabilitas global.
- Kepatuhan terhadap persyaratan keamanan mendukung performa dalam kontrak dan membuat kita menghasilkan produk dan jasa tanpa risiko keamanan.
- Budaya keamanan yang kuat menciptakan lingkungan yang aman bagi tenaga kerja kita dan orang lain di tempat kerja kita.
- Kita adalah target bagi pelaku ancaman yang berusaha memperoleh informasi secara ilegal untuk mengganggu kemampuan produk kita, merugikan prioritas pelanggan, dan/atau memaksa karyawan kita.
- Pelaku ancaman dapat menggunakan metode yang dirancang untuk memengaruhi tindakan yang tidak diinginkan, seperti surel yang tampak sah namun berpotensi menimbulkan risiko bagi lingkungan teknologi informasi.
- Laporan yang diajukan tepat waktu memungkinkan intervensi dini yang dapat membantu memitigasi atau membatasi risiko terhadap orang dan informasi.

Kebijakan Utama

- CPS-569 Keamanan
- CRX-052 Manajemen Krisis
- CRX-053 Keamanan di Tempat Kerja - Menjaga Lingkungan Kerja yang Aman dan Saling Menghormati, Bebas dari Ancaman dan Kekerasan
- CRX-055 Perjalanan atau Penugasan ke Lokasi Berisiko Tinggi
- CRX-056 Operasi Keamanan Global
- CRX-057 Jasa Keamanan Perusahaan
- CRX-059 Program Deteksi Ancaman Orang Dalam



Keberlanjutan

MENETAPKAN STANDAR

- Dorong inovasi, integritas, dan keamanan di seluruh platform dan layanan kita untuk menjaga keamanan dunia saat ini dan di masa depan.
- Maksimalkan kontribusi positif dari operasi, produk, dan layanan kita terhadap lingkungan, masyarakat, dan infrastruktur.
- Beroperasi dengan cara yang melindungi manusia dan lingkungan melalui penerapan perilaku bisnis yang etis, pelestarian sumber daya alam, dan pencegahan polusi.

Mengapa Ini Penting

- Keberlanjutan:
 - Mendorong afordabilitas, mitigasi risiko, dan inovasi di seluruh strategi bisnis dan rantai nilai kita.
 - Memastikan daya saing jangka panjang bisnis kita dan kesehatan masyarakat dan planet kita. Meningkatkan kerja sama pelanggan dan pemangku kepentingan.
 - Menandakan komitmen dan menumbuhkan rasa memiliki tujuan yang sejalan dengan nilai-nilai karyawan.

Kebijakan Utama

- CPS-021 Kewargaan Korporat yang Baik dan Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia
- CPS-803 Keberlanjutan
- CRX-202 Pembatasan Penggunaan Zat Kimia dalam Produk dan Proses
- CRX-350 Energi



Hormati dan Hargai Hak Asasi Manusia

MENETAPKAN STANDAR

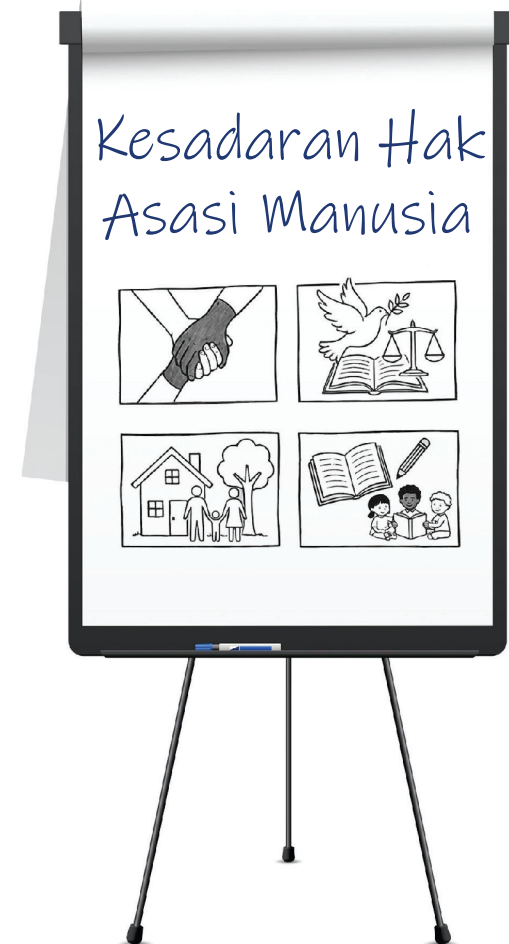
- Bertindak sebagai warga korporat yang baik dengan menghormati dan melindungi hak asasi manusia secara global, termasuk:
 - Memperlakukan karyawan dengan hormat.
 - Mendorong praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab.
 - Menyediakan praktik upah dan jam kerja yang adil dan kompetitif.
 - Melarang pelecehan, perundungan, diskriminasi, penggunaan tenaga kerja anak atau paksa, atau perdagangan manusia dengan tujuan apa pun.
- Ambil langkah yang tepat untuk memastikan penghormatan terhadap hak asasi manusia dalam bisnis kita dan rantai pasokan kita.
- Patuhi pedoman hak asasi manusia dalam hubungan kita dengan pemangku kepentingan dan pada seluruh produk dan jasa kita.

Mengapa Ini Penting

- Melindungi dan memajukan hak asasi manusia:
 - Memelihara komitmen kita terhadap integritas dan nilai-nilai inti kita.
 - Mendorong kepuasan dan produktivitas karyawan.
 - Meningkatkan daya saing bisnis kita.
- Perdagangan orang dan perbudakan modern tetap menjadi masalah global, dan tanpa perhatian yang cermat, kita berisiko secara tidak sengaja terlibat dengan pihak ketiga yang gagal menegakkan prinsip-prinsip ini.
- Perilaku atau aktivitas mencurigakan mungkin mengindikasikan terjadinya pelanggaran hak asasi manusia.
- Karyawan dapat menjalankan hak bebas berserikat dan memilih atau tidak memilih perwakilan kesepakatan kerja bersama.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-003 Larangan Diskriminasi dan Kesenjangan Kesempatan Kerja
- CPS-021 Kewargaan Korporat yang Baik dan Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CPS-734 Perang terhadap Perdagangan Manusia
- CPS-803 Keberlanjutan



Proses Politik

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Ikuti kebijakan perusahaan dan hukum mengenai proses politik di semua negara tempat kita berbisnis.
- Junjung semangat dan isi semua undang-undang yang berkaitan dengan partisipasi kita dalam proses politik.

Mengapa Ini Penting

- Undang-undang yang mengatur sumbangan politik dan lobi politik merupakan hal yang kompleks.
- Bahkan pelanggaran yang tidak disengaja dapat berakibat hilangnya peluang bisnis, rusaknya reputasi, serta hukuman pidana dan perdata.
- Dilarang menggunakan dana, aset, atau fasilitas Lockheed Martin untuk kepentingan partai politik atau calon di mana pun di dunia tanpa mendapatkan persetujuan tertulis sebelumnya.



BUTUH KEHATI-HATIAN

- Jabatan Publik - Konflik kepentingan dapat muncul jika Anda mengincar atau memegang jabatan publik, atau menjabat pada komisi atau kelompok penasihat.
- Lobi - Lobi dapat dilakukan secara langsung atau tidak langsung, tetapi dengan cara mana pun, hal ini diperiksa dengan ketat dan harus mengikuti kebijakan.
- Kongres dan Cabang Eksekutif AS - Penting bagi Lockheed Martin untuk menyajikan pesan bisnis tunggal yang konsisten kepada komunitas pelanggan kita yang berbasis di AS. Departemen Urusan Pemerintahan bekerja sama dengan unit-unit bisnis untuk menyusun pendekatan terpadu terhadap inisiatif pemasaran serta strategi kebijakan, regulasi, dan legislatif Perusahaan di Amerika Serikat. Untuk tujuan ini Departemen Urusan Pemerintah harus menyetujui setiap interaksi dengan anggota kongres AS atau pejabat Cabang Eksekutif di Washington, D.C., atau karyawan dan staf mereka.
- Pemerintah Negara Bagian dan Daerah - Departemen Urusan Pemerintah harus menyetujui setiap interaksi dengan pejabat pemerintah negara bagian dan daerah atas nama Lockheed Martin.
- Pemerintah Non-AS - Ikuti kebijakan ketika berhubungan dengan Pejabat Pemerintah Non-AS untuk memastikan bahwa aktivitas mereka dibolehkan dan tidak melanggar hukum dan regulasi setempat.
- Sumbangan Politik Individu - Beberapa hukum negara bagian dan daerah dapat mengekang, membatasi, atau mensyaratkan pengungkapan sumbangan politik pribadi yang dilakukan secara perorangan oleh karyawan atau anggota keluarga intinya.

KITA MENDUKUNG PROSES POLITIK

- Banyak negara, termasuk Amerika Serikat, yang melarang perusahaan memberikan sumbangan politik. Sumbangan ini dapat mencakup mendonasikan dana perusahaan, barang, atau jasa, secara langsung atau tidak langsung, kepada calon pejabat termasuk melalui waktu kerja karyawan atau konsultan.
- Hukum daerah dan negara bagian dapat membatasi aktivitas dan sumbangan politik perusahaan.

DIPERBOLEHKAN

- Anda dianjurkan untuk:
 - Berpartisipasi dalam Komite Aksi Politik Karyawan Lockheed Martin, jika berhak.
 - Berpartisipasi secara pribadi dalam urusan kewarganegaraan dan proses politik di waktu pribadi Anda, dan atas biaya pribadi Anda.
 - Dukung partai politik dan calon pilihan Anda.

Kebijakan Utama

- CPS-004 Aktivitas Politik
- CPS-005 Operasi Internasional
- CPS-008 Hadiah, Perjamuan, Pemberian Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-045 Urusan Pemerintah
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-014 Konflik Kepentingan Individu
- CRX-251 Sumbangan Amal

Penerimaan dan Pengakuan

VERSI CETAK PENERIMAAN DAN PENGAKUAN HANYA DIGUNAKAN OLLEH KARYAWAN YANG MEMBACA VERSI CETAK DOKUMEN INI.

SELURUH KARYAWAN YANG MEMILIKI AKSES KE SISTEM MANAJEMEN PEMBELAJARAN AKAN MENGAKUI PENYELESAIAN SECARA DARING.

Saya menyatakan bahwa saya telah membaca, memahami, dan akan mematuhi *Menetapkan Standar*, yaitu Kode Etik dan Perilaku Bisnis Lockheed Martin. Saya memahami bahwa setiap karyawan, anggota Direksi, konsultan, pekerja kontrak, atau agen Lockheed Martin lainnya yang mewakili atau bertindak untuk Perusahaan bertanggung jawab untuk mengetahui dan berpegang pada segenap prinsip dan standar Kode Etik. Saya juga memahami bahwa pelanggaran Kode Etik merupakan penyebab tindakan korektif, yang dapat mengakibatkan tindakan disipliner, hingga dan mencakup pemecatan.

Tanda Tangan: _____

Nama dalam Huruf Cetak: _____

Nomor Karyawan (jika ada): _____

Perusahaan: _____

Tanggal: _____ Lokasi: _____

Hubungi Sumber Daya Manusia atau Etika untuk petunjuk tentang cara menyerahkan formulir ini dan mengurus catatan penyelesaian. Jika Anda bukan karyawan Lockheed Martin, silakan hubungi perwakilan Lockheed Martin Anda.





